

En el marco del pacto de las Naciones Unidas y demandas de un mundo cambiante y desafiante, exponemos los pasos y compromiso que Serman & Asociados está dando a nivel institucional, frente a la diversidad e inclusión de los derechos humanos. Como objetivo principal realizamos enfoque en 3 de los objetivos de la ONU:



Como integrantes del grupo promotor de Las Naciones Unidas, hemos asumido el compromiso de integrar en nuestro sistema de gestión y objetivos de compliance la diversidad e inclusión de los derechos humanos garantizando la no discriminación e igualdad de oportunidades en todos los países en los cuales tenemos presencia.

Para ello, realizamos el diagnóstico, diseño y ejecución del plan de igualdad e inclusión partiendo desde la participación y compromiso de la Dirección, comunicación y participación de todo el personal, contribuyendo al avance hacia una sociedad en la que la igualdad sea real y efectiva.

Afrontamos la implantación de las actividades y compromiso de los objetivos de las Naciones Unidas, Plan de Igualdad como una modernización de nuestro sistema de gestión empresarial que producirá mejoras a la estructura interna y relación con la sociedad en la que nuestras acciones estén libres de discriminaciones por cualquier motivo.

Trabajamos para sustentar nuestro compromiso en

- No discriminación: La igualdad de trato es igual hacia todos los empleados fundamentado en el respeto. Está prohibida toda forma de discriminación o maltrato.
- Equilibrio vida – Trabajo: El equilibrio es el factor clave del desarrollo del potencial de cada individuo y de su exigencia de integrar la esfera personal y laboral
- Igualdad de oportunidades: La diversidad es un valor, por ello apuntamos a oportunidades igualitarias en todas sus formas
- Entorno inclusivo: Creamos un entorno laboral inclusivo para que todos los empleados puedan participar de los diferentes procesos de la organización.

En representación de nuestra política y compromiso Organizacional

*Mauro Campos - Presidente*